

Regelverk for valg av ansattes representant til IOGT i Norges sentralstyre

1. Alle med fast ansettelse i IOGT i Norge, og med minimum 20 %, stilling har stemmerett med unntak av generalsekretær.
2. Valgbare kandidater skal ha fast ansettelse i IOGT i Norge i minimum 20 % stilling, og skal ha gyldig medlemskap i IOGT i Norge
3. Det kan bare stemmes på kandidater som er foreslått og bekjentgjort senest en dag før valget finner sted. Den som har fått flest stemmer, er å anse som valgt. Ved stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning.
4. Valget skal være hemmelig og skriftlig. Det er mulig å bruke en elektronisk løsning, dersom kravet om hemmelig valg ivaretas.
5. Ansattes representant velges for en periode på to år.
6. Dersom ansattes representant fratrer sin stilling i IOGT i Norge eller av andre grunner må trekke seg, skal det gjennomføres nytt valg snarest mulig og senest en måned etter at representanten fratrer.
7. Sittende representant er ansvarlig for gjennomføring av valget. Dersom dette ikke er mulig, har generalsekretær i samarbeid med verneombud, ansvaret for å gjennomføre valget.
8. Vervet som ansattes representant er et frivillig verv og medgått tid til møtes kompenseres ikke med lønn eller avspasering. Honorering og kompensasjon for utlegg gis etter samme satser som for de øvrige medlemmene i IOGTs sentralstyre.

Ansattes representant har, som resten av styrets medlemmer, plikt til å sette IOGT i Norges beste først.